

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Стратегическое управление человеческими ресурсами организации»

Дисциплина «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации» является частью программы магистратуры «Стратегический менеджмент и управление инновациями» по направлению «38.04.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов знаний, умений и навыков организационно-управленческой деятельности в области стратегического управления человеческими ресурсами. Задачи: - Изучение основных положений теории и методологии стратегического управления человеческими ресурсами (УЧР); - Формирование умения выявлять проблемы, риски и возможности компании в области практики УЧР для повышения конкурентоспособности и реализации стратегии бизнеса; - Приобретение навыков разработки политик и стратегий УЧР, выбора и настройки процессов УЧР, основываясь на результатах новейших научных и прикладных исследований в области стратегического УЧР и лучших практиках компаний-лидеров..

Изучаемые объекты дисциплины

- Стратегическая дифференциация человеческих ресурсов. - Политики и практики компаний-лидеров в области стратегического УЧР; - Организационное и процессное обеспечение стратегического УЧР..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		2	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	16	16	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	54	54	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
2-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 2. Современная практика стратегического УЧР	8	0	20	30
<p>Тема 5. Стратегическая дифференциация человеческих ресурсов. Функциональные и ролевые структуры человеческих ресурсов (ЧР). Структуры, основанные на ценности и вкладе ЧР в функционирование компании. Стратегическая дифференциация ЧР в организационном и отраслевом контексте.</p> <p>Тема 6. Общие стратегии УЧР. Общие стратегии УЧР: высокопроизводительные рабочие системы (HPWS); стратегии высокой приверженности и высокой вовлеченности персонала. Политики и практики, поддерживающие общие стратегии УЧР. Специальные программы и проекты в области УЧР.</p> <p>Тема 7. Конкретные стратегии УЧР. Конкретные стратегии УЧР: управление человеческим капиталом, корпоративная социальная ответственность, управление талантами, благополучие работников, управление изменениями и др. Политики и практики, поддерживающие конкретные стратегии УЧР.</p> <p>Тема 8. Стратегическое позиционирование HR-функции. Вклад деятельности по УЧР в достижение стратегических целей компании. Операционная модель стратегического УЧР. Традиционные структуры; сервисная модель; HR-бизнес-партнерство. Ключевые HR-компетенции и показатели эффективности (KPI). Диагностика системы УЧР: стратегический фокус.</p>				
Модуль 1. Методология стратегического УЧР	8	0	16	24
<p>Тема 1. Концепции стратегического УЧР. Гарвардская и мичиганская модели УЧР (Human Resource Management, HRM); теория человеческого капитала (Human Capital Management, HCM); стратегическое УЧР (Strategic Human Resource Management, SHRM); управление талантами (Talent management); HR-бизнес-партнерство (HR-business-partnership).</p> <p>Тема 2. Основы стратегического УЧР. Стратегические аспекты и факторы долгосрочного влияния УЧР на деятельность организации. Объекты стратегического УЧР:</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
<p>эффективность персонала, ценности, компетенции, модели поведения персонала и лидеров, приверженность/ вовлеченность. Подходы к стратегическому УЧР: затратный (контроль эффективности ЧР), ресурсный (человеческий капитал), интегративный (комплексный). Типы стратегий УЧР: общие, конкретные, функциональные, ситуационные. Глобальные и российские тенденции и перспективы развития УЧР.</p> <p>Тема 3. Подходы к формированию стратегий УЧР. Основные подходы к формированию стратегий и политик УЧР: стратегическая конфигурация (внутренняя согласованность между контекстуальными, структурными и стратегическими факторами), стратегии жизненного цикла, «лучшая практика».</p> <p>Тема 4. Инструменты разработки и реализации стратегии УЧР. Процесс разработки стратегии УЧР. Связывание стратегий УЧР с бизнес-стратегией компании. Инструменты стратегического анализа: PEST и SWOT анализ; оценка кадровых рисков (финансовых, операционных, репутационных и др.); диагностика системы УЧР. АМО-модель. Интеграция стратегии УЧР в практику управления персоналом. Программно-проектное управление в стратегическом УЧР.</p>				
ИТОГО по 2-му семестру	16	0	36	54
ИТОГО по дисциплине	16	0	36	54